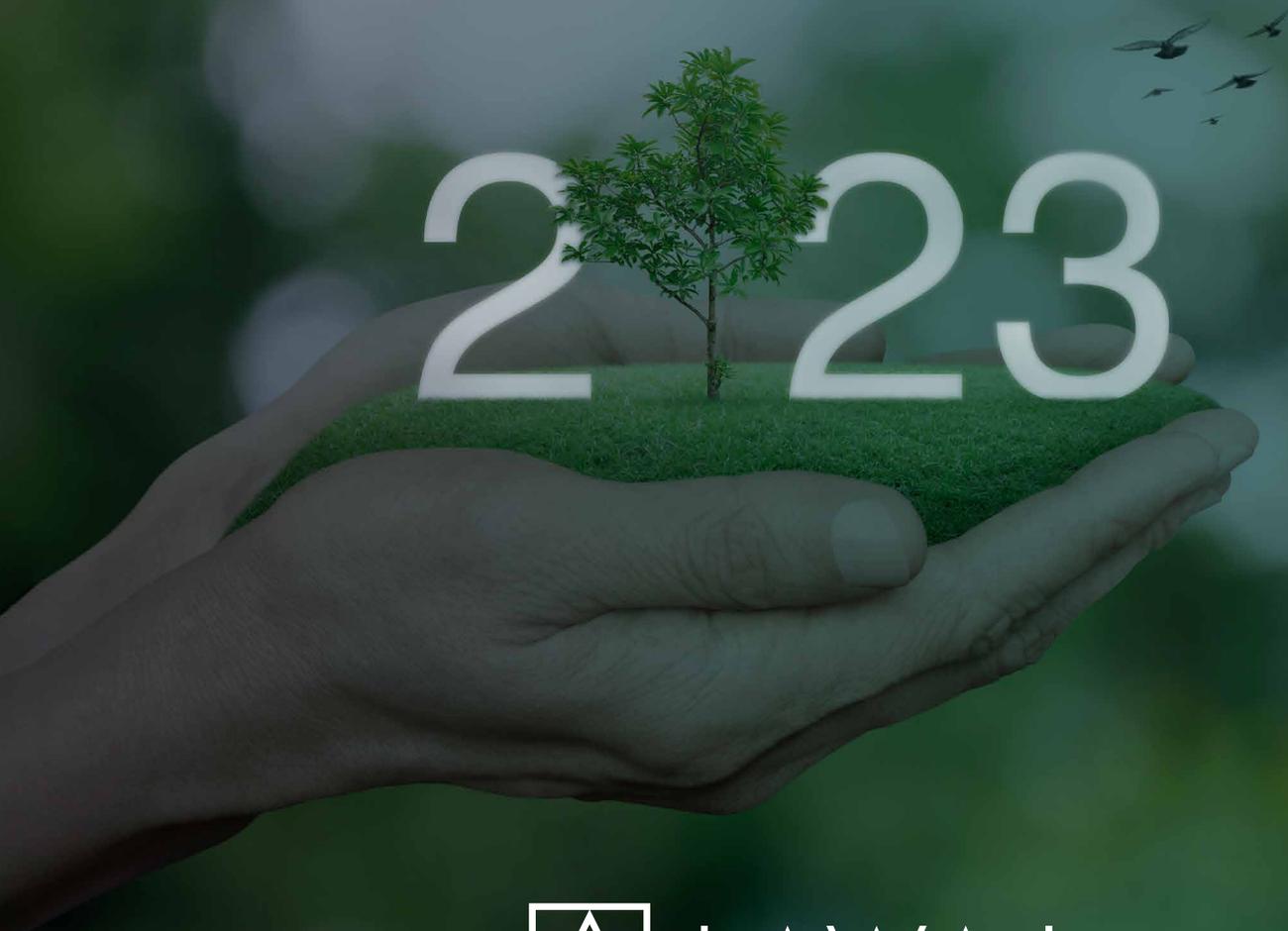




RELAZIONE D'IMPATTO 2023

2023



LAWAJ
LEGAL & TAX ADVISORY



RELAZIONE D'IMPATTO 2023

**LETTERA
AGLI STAKEHOLDER**

4

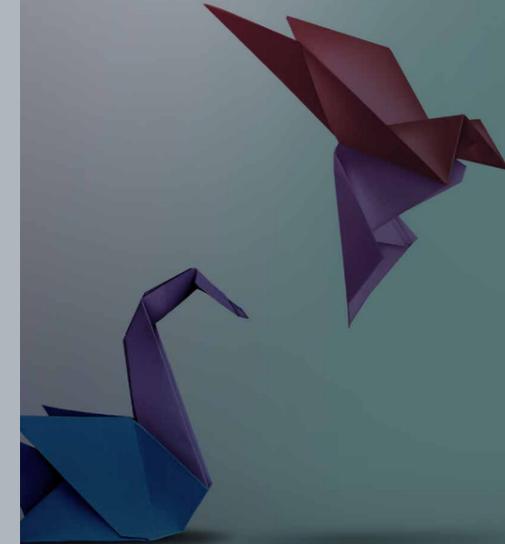
**LAWAL
E IL 2023**

5



AMBITION

13



LIGHTNESS

14



LIFE

6



ACCOUNTABILITY

9



**LA RELAZIONE
D'IMPATTO**

16

**NOTA METODOLOGICA
E RISULTATI
DELL'ASSESSMENT**

17



WORK

10



**ESITO B-IMPACT
ASSESSMENT (BIA)**

18

**ESITO STRUMENTO
DI VALUTAZIONE
DELLA BUONA
IMPRESA - SABI**

19

**NOTE CONCLUSIVE
E NUOVI OBIETTIVI
PER L'ANNO 2024**

22

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

LawaL ha chiuso il secondo anno del proprio cammino.

Come in ogni progetto, superato l'entusiasmo iniziale e la fase della creazione, abbiamo ora la responsabilità di dimostrare che siamo disposti a investire le nostre risorse per consolidarlo, perché abbia la forma dei nostri valori e sappia rappresentarli, supportarli e proiettarli nel futuro: è importante quindi interrogarsi su quali siano i valori che davvero ci uniscono e dove sia quel comune sentire su cui far convergere sempre le nostre energie.

Credo che il momento storico della nostra cultura imponga, a tutti i livelli, di affrontare questo importante tema ed è chiaro che la possibilità di preservare i nostri valori passi anche del racconto del modo in cui la società moderna si adopera e si è adoperata per difenderli: non a caso il 2023 ha accolto con grande entusiasmo, nel film "C'è ancora domani", il personaggio di Delia e il modo in cui ha saputo rappresentare la forza, il coraggio e la fierezza di cui gli essere umani possono essere capaci in ogni scelta della loro vita.

Sono certo di non sbagliare quando affermo che ciò che sentiamo maggiormente rappresentato in LawaL è proprio la "fierezza", quel valore che è anche un atteggiamento innato, un modo di esprimere se stessi attraverso le proprie scelte.

Ogni giorno nel nostro lavoro si percepisce la fierezza: negli sguardi intelligenti dei nostri giovani collaboratori, che ancora non hanno dato forma al loro futuro ma sono l'orgoglio dei loro genitori, nelle opinioni forti dei soci che, con coraggio, motivano le loro posizioni e definiscono gli obiettivi comuni, nella forza travolgente delle donne e degli uomini d'azienda che iniziano a dare forma alle loro startup o lavorano instancabili per consolidare le loro imprese, nella competenza dei manager che realizzano l'ambiziosa crescita dell'azienda cui sono preposti, nelle trattative serrate con cui ogni professionista deve tutelare i diritti del proprio cliente per garantirgli un rapporto contrattuale equilibrato e virtuoso, negli scritti difensivi che devono rappresentare ai giudici la nostra interpretazione della norma e il modo in cui chiediamo che venga applicata per un corretto esercizio della giustizia.

Essere fieri significa essere consapevoli, ma soprattutto essere fedeli alla nostra visione e ai nostri ideali, capaci di sostenere le difficoltà senza piegarci, sempre aperti al dialogo perché solo da un sano confronto deriva il miglioramento.

Così sono davvero fiero del nostro cammino, degli obiettivi raggiunti e dell'energia che sapremo investire per arrivare a quelli che sono rimasti per ora solo buoni propositi.

E sono fiero di poter raccontare tramite la nostra relazione d'impatto in che modo siamo stati fedeli al nostro manifesto, che racchiude la nostra vision e la nostra mission, e in che modo abbiamo offerto il nostro concetto di sostenibilità a questa nuova e innovativa declinazione dello studio professionale in tutti gli ambiti in cui abbiamo operato.

La tutela dei valori e il nostro impegno per un impatto positivo continueranno quindi ad avere un ruolo centrale per il mondo LawaL.

Buona lettura.



Piergiorgio Mancone
Managing Partner di LawaL



E IL 2023



LIFE

Nel 2023 abbiamo accolto con gioia quattro nuove nascite nel mondo Lawal e la notizia della gravidanza di una giovane collaboratrice.

La maternità e la paternità sono momenti meravigliosi nella vita di una famiglia, ma nel mondo del lavoro – soprattutto quello della libera professione – le difficoltà possono essere importanti e la gestione di questi periodi non può essere limitata alla semplice disponibilità o alla buona volontà di colleghi e collaboratori.

È necessario creare policy che non prevedano solo la tutela dei diritti di base, ma supportino i professionisti e lo staff nelle attività quotidiane che devono essere gestite con ritmi e tempi diversi: Lawal intende strutturarsi per accogliere in modo sempre più organizzato la **genitorialità**, garantendo il giusto equilibrio tra vita lavorativa e vita privata così che ogni persona possa esprimere al meglio le proprie potenzialità e possa anche dedicarsi al proprio fondamentale ruolo di genitore.

Noi di Lawal percepiamo questa esigenza come primaria e intendiamo lavorare con impegno perché il nostro concetto di LIFE sia sempre garantito e possa essere declinato al meglio in tutte le opportunità che il nostro lavoro può offrire.

Nel 2023, ogni decisione sul punto è stata assunta dal Consiglio d'Amministrazione all'esito di un confronto con tutti gli Stakeholder interessati, percepiamo tuttavia che la creazione di un comitato – in cui siano adeguatamente rappresentate tutte le categorie dei soggetti che operano in Lawal – debba essere una priorità: non si può crescere se non si valutano in modo adeguato quali presupposti possano favorire un'adeguata espressione di ogni talento e ogni competenza nella tutela di esigenze primarie.

LIFE è per noi rappresentato anche dal nostro impegno nella consulenza in materia di **Life Sciences**.

Così, nel settembre 2023, il nostro sodalizio con il mondo

di Diesse Diagnostica Senese, dopo un lungo percorso consulenziale con cui abbiamo contribuito alla creazione di un progetto davvero ambizioso, ci ha reso partecipi dell'inaugurazione del Biotech Campus di Monteriggioni, il Centro di Biotecnologia in vitro più avanzato d'Italia dove abbiamo assistito alla presentazione di concetti davvero rivoluzionari sul valore aziendale nell'industria 5.0 in cui **People, Planet e Prosperity** costituiscono un focus assoluto: l'espressione del nostro concetto di Life emerge così anche nella condivisione di valori fondamentali con i nostri clienti.

Con grande entusiasmo, nel 2023, abbiamo supportato **ALISEI**, il Cluster Tecnologico Nazionale creato dal Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) per rafforzare il collegamento tra il mondo della ricerca e quello delle imprese nelle Scienze della Vita, promuovendo l'innovazione tecnologica come passaggio chiave per garantire il più ampio accesso a cure e prevenzione. L'attività di ALISEI ed il valore che la stessa è in grado di generare sono affini al nostro concetto di sostenibilità, tanto da indurci a garantire al Cluster un pacchetto di n. 100 ore di consulenza gratuite, con l'obiettivo di rafforzare l'assetto organizzativo e contribuire alla visibilità di un'iniziativa con grande impatto sociale. Così ne abbiamo discusso ed elaborato il Modello Organizzativo 231 e il Codice Etico; abbiamo supportato la compliance al GDPR per il progetto "Metaverso"; siamo stati coinvolti negli accordi propedeutici all'organizzazione dell'evento "Global Health Innovation Forum", organizzato in partnership con Fiera Milano presso il MIND ed abbiamo svolto un ruolo importante nell'organizzazione del principale evento del Cluster, il "Meet In Italy for Life Sciences", tenutosi il 31 ottobre scorso presso Palazzo Mezzanotte (Milano). La collaborazione con il Cluster proseguirà anche nel corso del 2024, a follow-up di tutte le attività promosse nell'anno 2023.





ACCOUNTABILITY

Lawal percepisce il proprio ruolo nella Società in cui opera e la responsabilità connessa ai servizi che offre: condividere idee e competenze mettendole al servizio della collettività è l'Accountability che ci guida per conferire al nostro impatto un valore positivo.

Nel corso del 2023, il Dipartimento di Finance and Banking ha proseguito la propria attività per contribuire all'evoluzione normativa in materia di **dematerializzazione delle quote della S.r.l.**

Su questo tema, di cui l'avv. Piergiorgio Mancone, nostro Managing Partner, è stato precursore, abbiamo assistito la Euronext Securities Milan nel progetto di fattibilità e nella costruzione del percorso argomentativo volto al permettere la strutturazione del servizio di gestione delle quote delle S.r.l. in regime di dematerializzazione. Tale costruito è stato recepito nel cd. DDL Capitali, che, prevedendo la possibilità di dematerializzazione delle quote, consente alle S.r.l. di emettere categorie di quote aventi valore

nominale e caratteristiche standardizzate in regime di dematerializzazione, risultando quindi assoggettate al regime di cui agli artt. 83 e ss. del Testo Unico della Finanza. Da qui il vantaggio di poter registrare le quote della S.r.l. su un dossier titoli aperto presso la propria banca e di farne oggetto di trasferimento, come oggi si fa con le azioni quotate, per mezzo di normali annotazioni tra intermediari finanziari attraverso la Euronext Securities (Montetitolì), che in Italia svolge il ruolo di depositario centrale: l'effetto positivo si traduce in un impulso al fenomeno dell'equity crowdfunding, aprendo le porte ai cosiddetti mercati secondari delle quote, e permettendo a questi strumenti di divenire facilmente oggetto delle facilitazioni fiscali previste dai Pir alternativi e, a livello di sistema, oggetto di servizi di investimento.

A inizio 2024 il DDL Capitali è diventato legge, con l'approvazione della Legge n. 21 del 05 marzo 2024.



WORK

Lavorare insieme per creare team di valore e diffondere un modello di studio in cui crediamo profondamente ci ha resi promotori nel corso del 2022 dell'Associazione ProBenefit per la promozione del "modello B" tra gli studi professionali.

Nel 2023 la nostra collaborazione con **ProBenefit** è proseguita in modo intenso.

L'associazione ha coinvolto un giovane studente iscritto alla facoltà di giurisprudenza dell'Università di Dublino tramite il programma Erasmus+. La risorsa ha affiancato l'associazione nella predisposizione del piano di comunicazione e dell'organizzazione degli eventi, in particolare di quello tenutosi a Torino il 21 giugno 2023, e ha avuto la possibilità di partecipare alle riunioni organizzative del Direttivo di ProBenefit. Lo studente è stato ospitato presso la sede LawAL di Torino e affidato alla supervisione e alla guida della Partner Isabella Secci.

LawAL ha anche supportato ProBenefit nell'organizzazione di alcuni eventi sul territorio nazionale (Milano, Torino, Verona) dal titolo "Tra il dire e il fare: lo studio professionale Benefit". La nostra Partner Isabella Secci ha partecipato come relatrice a tutti gli appuntamenti, soffermandosi in particolare su interventi dal titolo "Studio professionale: perché scegliere di essere società benefit". Ogni intervento è stato l'occasione per condividere con il pubblico presente la mission e i valori di LawAL, con l'obiettivo di porre in evidenza i punti di forza e le opportunità del modello organizzativo "benefit", con particolare riferimento alla realtà – appunto – degli studi professionali

In un'altra bella occasione per lavorare insieme, LawAL è stata

tra gli sponsor della prima edizione della **Scuola Estiva di Economia e Diritto** dal tema "Rischi, regolamentazione e stabilità finanziaria. Criticità e prospettive – Operatori e accademia a confronto", tenutasi a Cagliari tra il 26 e il 30 giugno 2023.

La Scuola si prefigge l'obiettivo di fornire ai partecipanti un'occasione di approfondimento e di confronto su temi di particolare interesse e complessità del settore bancario e finanziario e di offrire l'opportunità di sviluppare un percorso di crescita professionale.

Tra i relatori della giornata del 27 giugno 2023, il nostro Managing Partner, Piergiorgio Mancone, ha introdotto e coordinato la sessione dedicata alla gestione del risparmio: in particolare, partendo da un'analisi delle operazioni più significative in materia, ha fornito una panoramica dell'evoluzione del mercato negli ultimi anni provando a ipotizzare i futuri trend nel contesto del mercato italiano ed europeo.

Nell'anno 2023 sono state rinnovate le composizioni delle **Commissioni del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Torino**: si tratta di gruppi di lavoro e di approfondimento professionale di tipo "verticale", in quanto ciascuna Commissione si focalizza su un tema specifico analizzandone le tematiche e criticità principali nel corso dell'incarico quadriennale.

Per quanto riguarda la sede di Torino, il Partner Davide Medda è entrato a far parte della Sottocommissione di Diritto del Lavoro, mentre l'Associate Veronica Zappone fa parte della Commissione di Diritto Sportivo.





AMBITION

Nel 2023, abbiamo trasferito la nostra sede di Torino presso il Palazzo Ceriana Mayneri, storica sede del Circolo della Stampa. Il periodo precedente al nostro ingresso, ci ha visti occupati nell'attività di restauro del piano terra, progettazione degli arredi e dell'illuminazione con l'ambizioso progetto di collaborare per riportare il Palazzo, che oggi necessita nella sua interezza di interventi importanti, a essere di

nuovo uno dei monumenti più rappresentativi della Città. La nostra ambizione è anche per il territorio: vogliamo presidiare e difendere questo palazzo che ha ospitato e continua a ospitare eventi cruciali per la città di Torino, perché ne sia ancora riconosciuto il valore storico e architettonico, perché possa tornare alla bellezza sognata da chi l'ha progettato e costruito e perché le generazioni future possano ancora ammirarlo.



LIGHTNESS

Leggerezza e luminosità possono essere efficaci strumenti di comunicazione: saper esporre in modo chiaro ma leggero concetti importanti avvicina le nuove generazioni al mondo del diritto, delle libertà e delle tutele per un esercizio consapevole dei propri diritti e dei propri doveri. Nel 2023, abbiamo avviato una collaborazione con una scuola elementare torinese – la IC Ugo Foscolo (plesso Coppino) – immaginandola come l'avvio di una serie di lezioni per i più giovani dal titolo "Benvenuti nel mondo del diritto".

L'impegno verso i più giovani è un elemento centrale del nostro programma di crescita e sviluppo: per arricchire competenze e professionalità, con un focus importante sul tema della sostenibilità, non si passa solo dalle esperienze lavorative, ma è necessario il supporto di un programma

di formazione che aiuti ognuno a favorire le proprie inclinazioni. Su questa scia, nel 2023, sono stati quindi individuati due percorsi professionali, entrambi strategici sia per l'ampliamento delle competenze necessarie alle attività richieste in una società benefit e la costruzione di future practice, sia per il perfezionamento della consulenza a favore dei nostri clienti.

In particolare, si è trattato del corso "Strategia e Gestione della Sostenibilità Aziendale", Master Part-Time della 24h Business School, e del corso "Grandi Imprese, Sostenibilità e Compliance" organizzato dal Centro Studi Guido Rossi presso il prestigioso Collegio Ghislieri interamente finanziati da Lawal.





LA RELAZIONE D'IMPATTO

NOTA METODOLOGICA E RISULTATI DELL'ASSESSMENT

Come per l'anno passato, la Relazione d'Impatto è stata interamente realizzata all'interno della struttura aziendale, tramite il coinvolgimento di diverse professionalità appartenenti sia alla parte di gestione che di collaborazione.

La valutazione dell'impatto è stata eseguita sulla base dello standard B-Impact Assessment (BIA), in particolare anche attraverso l'utilizzo dello strumento SDGs Action Manager, e – sotto un profilo parallelo – la società ha svolto un'analisi secondo lo standard del Sistema di Autovalutazione della Buona Impresa (SABI).

ESITO B-IMPACT ASSESMENT (BIA)

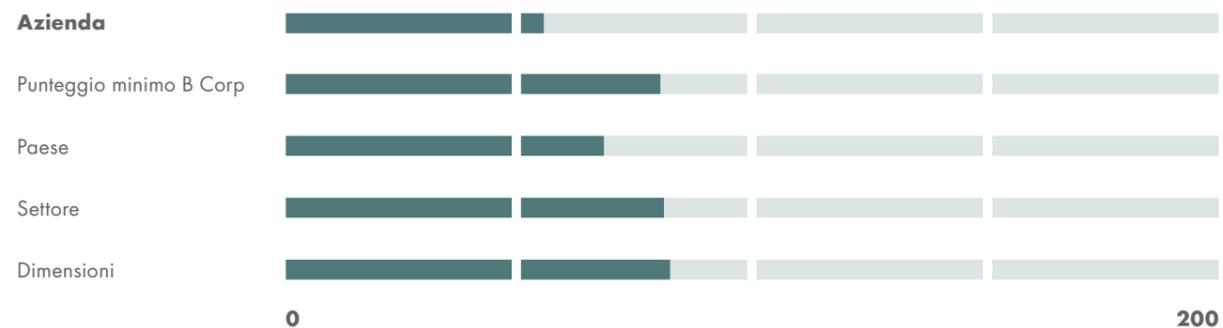
Questo management tool, utilizzato da oltre 50.000 aziende in tutto il mondo, tra cui oltre 3.000 B Corp certificate, aiuta le aziende a valutare il proprio impatto su vari Stakeholder, compresi i loro lavoratori, la comunità, i clienti e l'ambiente. La valutazione effettuata al 31 dicembre 2022 aveva restituito un punteggio di 55.2, con i punteggi più rilevanti derivanti dalle aree di impatto dedicate ai Lavoratori e alla Comunità.

La valutazione al 31 dicembre 2023 ha restituito il seguente punteggio:

Lawal STA Società Benefit S.r.l.

54.5

Data di fine dell'anno fiscale 31 dicembre 2023



Il dato è in linea con il B Impact Score ottenuto a chiusura dell'anno 2022 (55.2), primo anno di attività. L'obiettivo era quello di ottenere un miglioramento, ma il punteggio rappresenta comunque una situazione di stabilità da interpretarsi in maniera positiva.

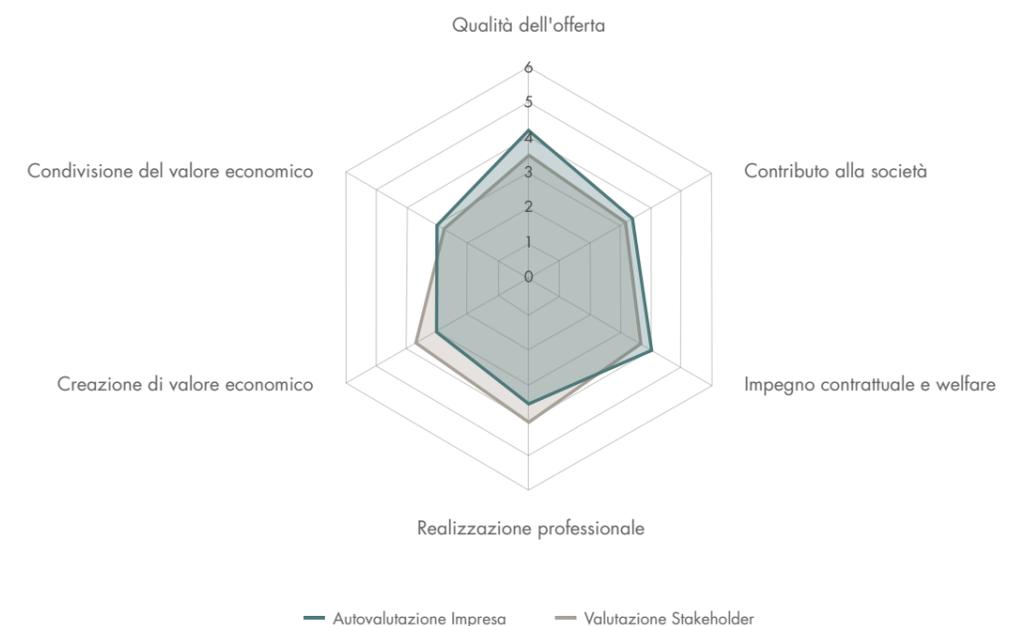
Come l'anno scorso, i punteggi più alti sono stati conseguiti nelle aree di impatto dedicate ai Lavoratori e alla Comunità, mentre persistono obiettivi per le aree di impatto rimanenti.

ESITO STRUMENTO DI VALUTAZIONE DELLA BUONA IMPRESA - SABI

Come per l'anno passato, abbiamo deciso di affidare la valutazione dell'impresa allo strumento SABI (nella sua versione 2.0), anche per la possibilità che offre di sottoporre questionari diretti agli Stakeholder, riconciliando successivamente gli esiti con l'autovalutazione dell'impresa. Rispetto all'anno scorso, obiettivo raggiunto è stato quello di coinvolgere un numero ancora maggiore di Stakeholder su tutte le categorie considerate, in particolare per quanto attiene a Clienti, Fornitori e Lavoratori. La valutazione dell'esito dei risultati dovrà tenere conto del maggior coinvolgimento e del maggior numero di risposte. Il profilo di valore che emerge è un allineamento tra le percezioni delle due dimensioni considerate, impresa e Stakeholder, su alcune tematiche principali, a manifestazione della trasparenza e seria autovalutazione operata dall'impresa stessa.

SINTESI DELLA CREAZIONE DI VALORE

Il grafico di seguito riportato offre una Sintesi della Creazione di Valore attraverso i principali pilastri dell'attività d'impresa, Prodotto, Lavoro e Valore Economico: la valutazione di sintesi rappresentata per ciascuna dimensione, impresa e Stakeholder, corrisponde alla media delle valutazioni assegnate ai singoli elementi che compongono quella dimensione, ponderata in base alla rilevanza assegnata a ciascun elemento.

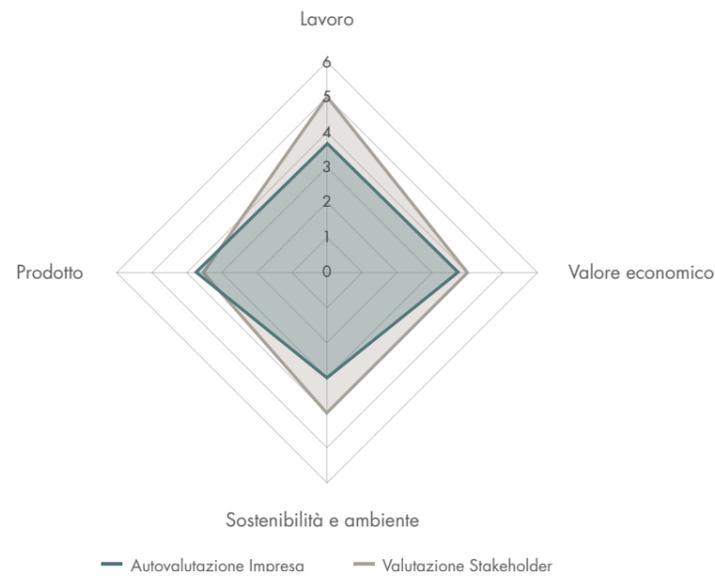


LA SOSTENIBILITÀ NEL TEMPO DELLA CREAZIONE DI VALORE

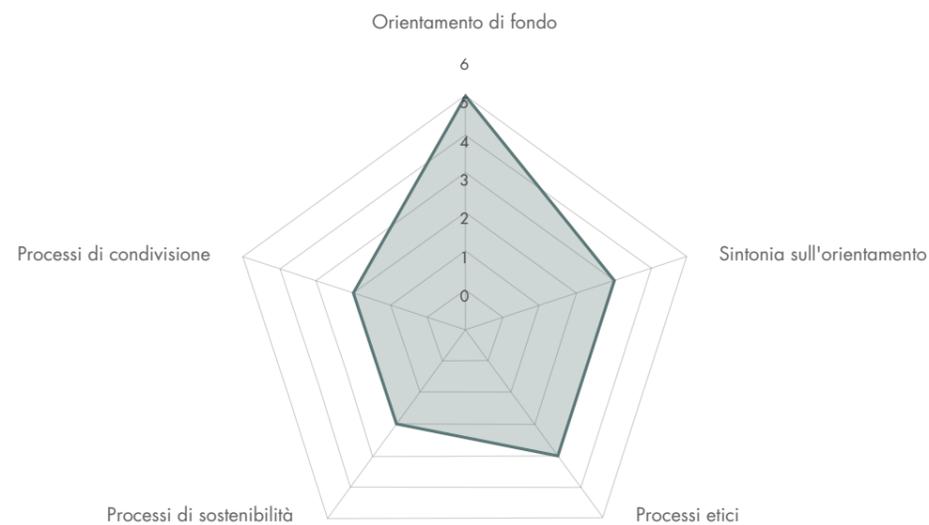
Il grafico restituisce uno sguardo d'insieme rispetto alla capacità dell'impresa di continuare a generare valore per la società nel lungo periodo.

Nei tre vertici superiori vengono rappresentate la sostenibilità dell'offerta (Prodotto), la sostenibilità organizzativa (Lavoro) e la sostenibilità economica (Valore economico). Per l'impresa viene espressa la media ponderata delle valutazioni negli elementi selezionati come rilevanti; la valutazione degli Stakeholder invece è la media delle risposte date alle domande rispetto al futuro della relazione con l'impresa (es. intenzione di acquisto futuro da parte dei clienti, prospettive di restare in azienda per i lavoratori, continuità dell'investimento per i soci).

Il vertice inferiore (Sostenibilità sociale e ambientale) rappresenta la valutazione di sintesi rispetto alla Sostenibilità Sociale e Ambientale, interpretata come un fattore determinante per garantire il successo nel tempo dell'attività d'impresa. Anche in questo caso per l'impresa viene espressa la media ponderata delle valutazioni negli elementi selezionati come rilevanti, mentre la valutazione degli Stakeholder rappresenta la media delle risposte date dall'insieme degli Stakeholder alla domanda sullo sviluppo armonico dell'impresa con il contesto.

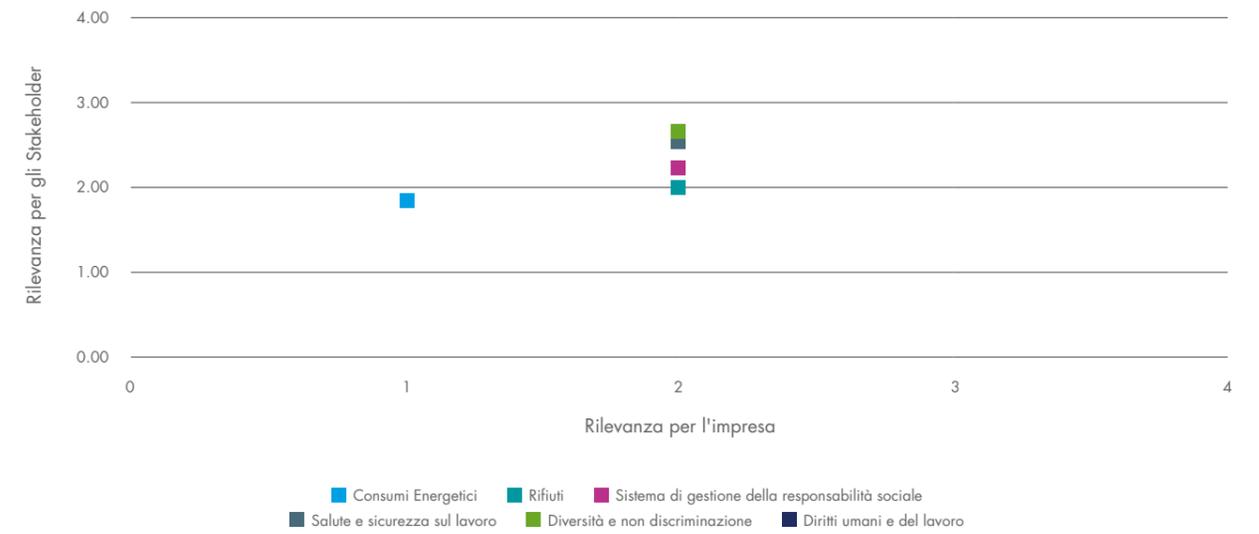


SINTESI DI AUTOVALUTAZIONE RISPETTO ALLA GOVERNANCE



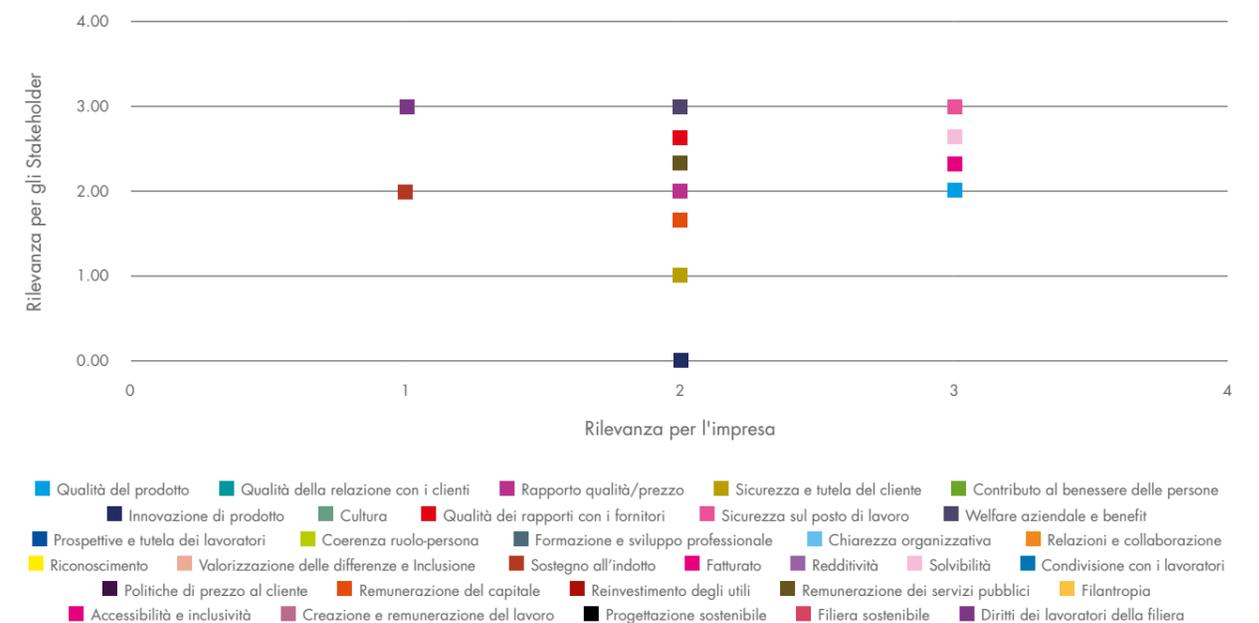
ANALISI DI MATERIALITÀ E MAPPA DEL VALORE CONDIVISO

Abbiamo ricondotto l'analisi di materialità tra i nostri Stakeholder, per aggiornare i temi di sostenibilità sociale e ambientale da presidiare. È emerso che la tematica più rilevante per gli Stakeholder e per l'impresa è quella della diversità e non discriminazione, seguita dalla tematica della salute e sicurezza sul lavoro.



In relazione al tema del Valore che permea questa seconda Relazione d'Impatto, pubblichiamo anche la mappa del valore condiviso, che restituisce l'elenco e la rilevanza di quegli elementi su cui si concentra la capacità dell'impresa di generare un impatto positivo, attraverso Prodotto, Lavoro e Valore economico.

Dai risultati emerge che il valore più rilevante per l'impresa e per gli Stakeholder è la "Sicurezza sul posto di lavoro", seguito da quello della "Solvibilità". Di altrettanto valore per gli Stakeholder e abbastanza rilevante per l'impresa è il tema del "Welfare aziendale e benefit", seguito dalla "Qualità dei rapporti con i fornitori".





NOTE CONCLUSIVE E NUOVI OBIETTIVI PER L'ANNO 2024

Il 2023 è stato un anno estremamente complesso per Lawal. Impegnati nello sviluppo del progetto con tutte le sue sfaccettature, abbiamo fatto molti passi avanti e le idee e i valori che sono sottesi a Lawal hanno iniziato a stratificarsi in tutti gli Stakeholder. Nel frattempo dal punto di vista strategico a settembre 2023 si è deciso di non proseguire nella collaborazione con i professionisti di PG & Partners e l'uscita dalla partnership ha impegnato molte risorse in termini di tempo ed economiche.

Il 2024 è però iniziato con un rilancio totale delle ambizioni del progetto Lawal e con nuove collaborazioni che hanno portato anche all'ingresso del nostro studio in un network internazionale di studi professionali di grande tradizione e Tier 1 per tutte le directory internazionali.

Per questo motivo nel 2024 intendiamo confermare tutti gli obiettivi fissati per il 2023 e non ancora colti, tra cui gli accordi contrattuali con tutti i professionisti che lavorano in Lawal, le attività di coaching e di career development mirate e le istituzioni di comitati ad hoc.

Tra gli obiettivi del 2024, intendiamo aggiungere i seguenti:

- Riduzione dei consumi di energia elettrica nella misura del 10% sulle tre sedi.

Attuato il monitoraggio dei consumi di energia elettrica, abbiamo intenzione di adoperarci per raggiungere un obiettivo di riduzione. Ipotizziamo per il 2024 un primo margine di riduzione del 10%, percentuale che riteniamo sostenibile e potenzialmente raggiungibile.

- Organizzazione di periodi di scambio anche internazionale.

Nel corso del 2023 abbiamo definito la creazione di un percorso di scambio internazionale tra i collaboratori dello Studio. Vogliamo favorire le occasioni di scambio

di esperienze tra i collaboratori, coinvolgendo anche la sede di Parigi. Valuteremo profili, modalità e tempistiche per consentire a collaboratori italiani di interfacciarsi con i Partners francesi lavorando sulle relative pratiche e viceversa per l'estate del 2024. L'obiettivo 2024 è quello di coinvolgere il network internazionale Globalaw di cui facciamo parte in questo percorso di scambio continuo e di crescita.

- Organizzazione di Steering Committee suddivise per dipartimento e ambiti decisionali.

Vogliamo istituire delle commissioni di lavoro che possano avere l'opportunità di confrontarsi anche a livello di crescita.

- Approvazione del Codice Etico.

Rinnoviamo l'impegno nel voler adottare un Codice Etico, obiettivo che riproponiamo in questa sede affinché possa essere raggiunto nell'anno 2024 e possibilmente di un modello organizzativo ai sensi della 231 del 2001.

- Certificazione per la parità di genere, in conformità alla prassi UNI/PdR 125:2022.

Nel corso dell'anno 2023 Lawal ha partecipato a un bando promosso dal Dipartimento per le Pari Opportunità finalizzato all'erogazione di un contributo per i servizi di assistenza tecnica e accompagnamento alla certificazione della parità di genere e dei contributi per i costi di certificazione. Il bando si è concluso favorevolmente ed è stato iniziato il percorso finalizzato all'ottenimento di tale certificazione con previsione di conclusione positiva tra la fine del 2024 e l'inizio del 2025.

*L'intensità dei valori in cui crediamo
e sui quali abbiamo desiderato radicare le fondamenta
di questo progetto non è venuta meno.*

*Il risultato di quest'anno è parte del percorso
che stiamo costruendo per il raggiungimento dei nostri scopi.*

Lawal

MILANO

Via Cino del Duca, 5
20122 Milano - Italia
T. +39 02 87213237
info@lawal.it

TORINO

Corso Stati Uniti, 27
10128 Torino - Italia
T. +39 011 3248774
info@lawal.it

ROMA

Viale Bruno Buozzi, 49
00197 Roma - Italia
T. +39 06 88819000
info@lawal.it

PARIGI

59, rue de Prony
75017 Parigi - Francia
T. +33 0144 015080
contact@lawal.fr

WWW.LAWAL.IT

SOCIETÀ TRA AVVOCATI | SOCIETÀ BENEFIT S.R.L. - LAWAL@LEGALMAIL.IT

Cod. Fisc. e Part. IVA 12305240967 - CCIAA REA n. MI - 2653400 - Cap. Soc. € 10.000,00 i.v.